

GUIDE DER BOURSIER



Scholars
Program

MOTS DE BIENVENUE

Cher boursière et boursier de Fondation Mastercard,

Je suis ravie de vous souhaiter la bienvenue au Programme de bourses de la Fondation Mastercard. Ce Programme de bourses a pour objectif de former une cohorte de jeunes leaders énergiques, dotés d'un sens éthique et un esprit entrepreneurial qui motiveront et conduiront la transformation socio-économique en Afrique. L'initiative dotent les jeunes de moyens de réaliser leur plein potentiel et d'avoir un impact catalyseur sur leur communauté et leur pays.

Le Programme de bourses s'inscrit dans les efforts déployés par la Fondation Mastercard pour collaborer avec les jeunes afin de résoudre le plus grand enjeu de l'heure en Afrique c'est à dire l'emploi des jeunes. La Fondation a récemment mis en avant une nouvelle stratégie; La Jeunesse Africaine au Travail, qui entend permettre à 30 millions de jeunes, surtout des jeunes femmes, d'accéder, avant 2030, à un emploi digne et valorisant. Cet objectif ambitieux requiert plusieurs choses: le leadership, des politiques, la technologie, l'investissement, le partenariat

En tant que boursiers, vous êtes désormais membre d'un réseau de milliers d'étudiants partageant la même vision, qui forment une communauté de jeunes leaders innovateurs, unis par le même objectif et la même vision du changement. Nous croyons que vous jouerez un rôle transformateur dans votre famille, votre communauté et votre pays.

Nous sommes privilégiés de faire partie de votre cheminement éducatif et d'acquisition de talent de leader, et sommes très heureux de vous compter parmi les boursiers de Fondation Mastercard.

Recevez, chers boursiers et boursières, nos salutations distinguées.

Reeta Roy
Présidente, Directrice Général
Fondation Mastercard



TABLE DES MATIÈRES

Un mot de bienvenue chaleureux	4
Notre histoire fondatrice	6
Le désir de transformer	8
Partenaires investis	10
L'expérience du boursier :	12
Leadership	12
Comportement	15
Communauté	18
Ressources pour vous aider	26
Notre rôle	26
Le rôle de nos partenaires	27
S'épanouir à titre de boursier	27
Votre bien-être	28
Bien-être financier	29
Bien-être physique	30
Bien-être mental et émotionnel	30
Violence et exploitation	30
Mentorat	32

Fonctionnement du Programme	36
Recréer	37
Eduquer	39
Préparer	50
Faire la transition	54
Un partenariat d'apprentissage	60
Garder contact	61
Mots de la fin	62

UN MOT DE BIENVENUE CHALEUREUX

Bienvenue à votre parcours de boursier de la Fondation Mastercard. Ceci est votre Manuel du boursier. Il a pour but de vous aider durant votre cheminement dans le Programme de bourses. Il contient la vision et les objectifs du Programme, et la grande stratégie de la Fondation, Jeunesse Africaine au Travail. Il décrit également ce que signifie être boursier, en vous fournissant des renseignements pratiques et conseils.

Être boursier signifie que vous avez pris un engagement exceptionnel à l'égard des valeurs, les principes et les directives de la communauté de boursiers. Il importe que vous preniez le temps de lire le manuel. Une bonne compréhension des éléments fondamentaux du Programme vous permettra de sentir que vous avez les moyens, l'information et les outils nécessaires pour réussir en tant que boursier.

**DIVINE USABASE
ANCIENNE ETUDIANTE
BOURSIERE A
L'UNIVERSITE MCGILL.**



CONDUITE DU CHANGEMENT

NOTRE HISTOIRE FONDATRICE

La Fondation Mastercard croit en un monde où chacun peut apprendre et prospérer. Notre travail est guidé par nos valeurs fondamentales, dont l'humilité, l'écoute, le respect, le courage et la collaboration.

Nous sommes une fondation mondiale dont le siège social se trouve à Toronto, au Canada. Nous avons été fondés en 2006 grâce à la générosité de la Mastercard Corporation. Cependant la Fondation est indépendante de la Corporation.

La Fondation a lancé sa nouvelle stratégie, Jeunesse Africaine au Travail, en mars 2018. L'objectif de la stratégie est ambitieux. Il vise à permettre à 30 millions de jeunes Africains, surtout des jeunes femmes, d'accéder à un emploi digne et valorisant d'ici 2030. Nous sommes d'avis que l'emploi chez les jeunes d'Afrique sera un précurseur puissant du mouvement pour sortir de la pauvreté et un indice clair du progrès social et économique.

Les jeunes sont à l'avant-garde de la stratégie Jeunesse Africaine au Travail. Ils inciteront et prendront la tête du changement, et le Programme de bourses investit dans leur potentiel. Le Programme de bourses nous a permis d'identifier des jeunes talentueux, de susciter leur motivation, une mission et un engagement à améliorer la vie d'autrui. Nous organisons des activités pour qu'ils puissent acquérir et mettre en pratique les compétences de leadership avec éthique, d'entrepreneuriat et d'autres compétences clés. Nous encourageons leur accès aux opportunités et à un réseau dynamique de leaders transformateurs. Nous bâtissons leur confiance, leur capacité d'apprentissage et de leadership tout au long de leur vie. Ce faisant, nous permettons à ces jeunes qui regorgent de talent, d'impacter positivement leur famille, leur communauté et leur pays.

Nous voyons l'avenir de l'Afrique avec optimisme. Cet optimisme découle, en partie, de notre engagement auprès de jeunes comme vous. La jeunesse africaine déborde de talent et s'est engagée à façonner l'avenir du continent. Nous sommes convaincus que ce sont des jeunes comme vous qui motiveront et dirigeront la transformation de l'Afrique.

« C'est en relevant les autres que nous nous élevons, redonner donne espoir — et lorsqu'il y a de l'espoir, il y a toujours un avenir. »

**Norman Mugisha,
Université EARTH**

LE DÉSIR DE TRANSFORMER

Le programme de Bourses de la fondation Mastercard a été lancé en 2012. Aujourd'hui, il est le plus grand programme d'acquisition de l'érudition et de compétences en leadership en Afrique, après avoir octroyé plus de 40000 bourses d'études secondaires et supérieures. Dans les prochaines années, nous étendrons et approfondirons le Programme afin qu'il puisse atteindre encore plus de jeunes méritants comme vous.

Nous croyons que tous les jeunes, quel que soit leur provenance, devraient avoir l'occasion d'accéder à une éducation de qualité et de réaliser leurs aspirations. Par l'entremise du programme, nous cherchons à ce que vous deveniez un leader doté d'un sens éthique et entrepreneurial prêt à améliorer la vie d'autrui en facilitant la transformation sociale et la croissance économique, particulièrement en Afrique.

Pour atteindre ce but, nous avons créé un cadre de travail afin d'aider les boursiers à réussir.

En voici les principaux éléments :

- Éducation de qualité
- Soutien financier, social et éducatif
- Formation et mentorat qui réitèrent les valeurs fondamentales de leadership transformateur et d'engagement à améliorer la vie d'autrui s
- Réseau de jeunes leaders partageant la même vision et engagés à redonner

ABRAHAM TETTEH ABBY
EST BOURSIER ÉTUDIANT
DE L'UNIVERSITÉ ASHESI.



PARTENAIRES INVESTIS

Nos partenaires sont des établissements et institutions qui soutiennent le Programme de bourses de Fondation Mastercard. Le Programme est aujourd'hui mis en œuvre dans 27 universités et ONG réparties dans quatre continents. Ceux-ci sont :

African Leadership Academy, Afrique du Sud

Université African Leadership, Maurice et Rwanda

American University of Beirut – Faculté des sciences de la santé, Liban

Université de l'État d'Arizona, É.-U.

Ashesi University College, Ghana

BRAC, Ouganda (éducation secondaire)

Camfed, Ghana et Malawi (éducation secondaire et supérieure)

Carnegie Mellon University Africa, Rwanda

Université Duke, É.-U.

Université EARTH, Costa-Rica

Equity Group Foundation, Kenya (éducation secondaire)

Forum for African Women Educationalists (FAWE), Rwanda et Éthiopie (éducation secondaire et supérieure)

Université des sciences et technologies Kwame Nkrumah, Ghana

Université Makerere, Ouganda

Université McGill, Canada

Université Queen's, Canada

Sciences Po, France

Université Stanford, É.-U. (recrutement terminé)

United States International University-Africa, Kenya

Université d'Abomey-Calavi, Bénin

Université de la Colombie-Britannique, Canada

Université de la Californie, Berkeley, É.-U.

Université de Cape Town, Afrique du Sud

Université d'Edinburgh, Écosse

Université de Gondar, Éthiopie

Université de Pretoria, Afrique du Sud

Université du Rwanda, Rwanda

Université de Toronto, Canada

Wellesley College, É.-U.

RÉALISATION ACADÉMIQUE

L'EXPÉRIENCE DU BOURSIER

Leadership

Vous avez été choisi pour recevoir une bourse en raison de vos réalisations scolaires, de votre potentiel d'être un leader transformateur, et de votre engagement à redonner à votre communauté. Vous êtes ainsi ambassadeur du Programme de bourses. Il est important que vous représentiez positivement Programme, aussi bien en tant qu'étudiant à votre université qu'ancien du Programme. Vous êtes un exemple pour les autres, vous inspirez d'autres jeunes à réaliser leurs rêves et démontrez le potentiel qu'ont les jeunes leaders à l'esprit éthique et entrepreneurial à apporter des changements pertinents et à mener une vie utile.

**« J'imagine
un monde qui recrute
activement les
femmes et les filles
à l'école et qui fait
tomber les obstacles
à leur participation
constructive
à la société. »**

**Ahmed Lugya,
Université Makerere**

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS CONCRÉTISER UNE IDÉE:

Ritah Arishaba et Alpha Ngwenya

« Il ne faut jamais sous-estimer ce qu'on peut atteindre avec une simple idée, mais jusqu'où on peut aller en la concrétisant. » — Ritah Arishaba

Ritah est née et a grandi dans le village de Kakiika, à Mbarara, Ouganda; elle a été élevée par une mère bricoleuse qui l'a inspirée à créer ce dont elle avait besoin pour elle-même et les autres, dont des serviettes hygiéniques pour lui permettre de continuer à fréquenter l'école, peu importe la période du mois.

Ritah a créé l'initiative Strong Women Strong Love en collaboration avec une autre boursière Alpha Ngwenya; l'initiative fournit des produits d'hygiène féminine aux femmes sans adresse fixe de l'Arizona alors qu'elles enseignent aux filles de Kakiika comment fabriquer leurs propres serviettes hygiéniques efficaces et confortables.

Strong Women Strong Love a remporté le défi Resolution Social Venture en 2017, un concours qui récompense le leadership incontestable et les entreprises sociales prometteuses dirigées par des jeunes.

« Je vois Strong Women Strong Love comme une plateforme encourageante et un programme de mentorat qui poussera plus de filles à aller à l'école et à apprendre qu'elles ont une valeur », explique Ritah.

Ritah Arishaba et Alpha Ngwenya sont boursières à l'Université de l'État d'Arizona.



BOURSIERS DE LA
FONDATION MASTERCARD
AU SOMMET BAOBAB 2017
A ACCRA, GHANA.

Comportement



EN TANT QUE BOURSIER,

il est attendu que vous mettiez en pratique les valeurs et comportements qui sont compatibles à ceux de votre université et du Programme de bourses de la Fondation.



EN TANT QU'ÉTUDIANT,

il est essentiel de suivre les règlements en vigueur à l'université. Certaines universités partenaires ont également adopté des politiques et protocoles précisément à l'intention des boursiers de la Fondation Mastercard. Renseignez-vous sur les politiques et les protocoles qui vous appuient et gouvernent votre comportement en tant qu'étudiant et boursier, dans votre université.

NOUS COMPTONS SUR VOUS POUR

Les boursiers et membres d'une communauté dans les campus universitaires et écoles secondaires du monde entier incarnent les valeurs de leadership transformateur. Nous sommes persuadés que vous allez :

- Incarner les valeurs du Programme de bourses;
 - ▶ Respect de soi et d'autrui,
 - ▶ Empathie et conscience de soi,
 - ▶ Éthique et intégrité,
 - ▶ Courage et résilience,
 - ▶ Écoute en profondeur et collaboration
- Étudier et obtenir de bons résultats scolaires;
- Faire prévaloir des services d'aide, comme le tutorat, le mentorat, l'orientation et le conseil professionnels, les soins de santé et les autres services d'aide si et quand vous en avez besoin;
- Prendre part aux programmes, ateliers et activités offerts aux boursiers;
- Pratiquer le leadership au quotidien : assumer de nouveaux rôles et responsabilités; vous faire entendre et appuyer activement vos convictions; apprendre et vous épanouir; inspirer et influencer les autres à passer à l'action;
- Redonner aux autres: à votre famille, à la communauté de boursiers, à la communauté dans son ensemble et à la société, durant et après vos études.

BOURSIER RUKUDZO MUYENGWA EST ANCIENNE BOURSIERE ET ETUDIANT DE L'UNIVERSITÉ DE CALIFORNIE, BERKELEY.





Communauté

Le Programme de bourses vous offre de vous joindre à une communauté dynamique, en ligne et hors ligne, et il existe toute une gamme de façons de participer!

LE CONSEIL DES BOURSIERS

Le Conseil des boursiers vise à ce que des membres de chaque établissement du Programme de bourses tiennent le rôle de leaders et de représentants du Programme sur leur campus. Le Conseil des boursiers est un groupe composé de boursiers élus par leurs pairs dans chacun de nos établissements partenaires. Les membres du Conseil des boursiers ont l'occasion :

- D'être le principal point de liaison entre les boursiers de votre établissement et la Fondation;
- De communiquer les renseignements importants aux boursiers présents sur le campus;
- De promouvoir la collaboration entre les membres de la communauté de boursiers;
- De donner leurs commentaires sur les programmes et projets, p. ex. la plateforme Baobab, et d'encourager la promotion des objectifs et des valeurs du Programme de bourses.

G - D
BOURSIER DANS LE
PROGRAMME À L'ALA,
ALFREDO CUMBANA
EST ÉTUDIANT À
L'UNIVERSITÉ DE
ROCHESTER ;
NGINA KARIUKI EST
ÉTUDIANTE, BOURSIERE
À WELLESLEY COLLEGE ;
JOHN AWIEL CHOL DI ING
BOURSIER ÉTUDIANT
À L'UNIVERSITÉ DE LA
TERRE ; ADETUTU
SADIQ BOURSIER
ÉTUDIANT DE L'UNIVERSITÉ
DECALIFORNIE, BERKELEY ;
JEANBAT BUSISI,
ÉTUDIANT BOURSIER A
L'UNIVERSITÉ DE L'ÉTAT
D'ARIZONA ; LUCAS
MANHICE ÉTUDIANT A
L'UNIVERSITÉ DE L'ÉTAT
DE MICHIGAN.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS LEVER LA VOIX :

Rosalinda Agana

« Il y a tant de filles vulnérables qui vivent dans le silence. Elles n'ont pas droit à la justice parce qu'elles n'ont pas d'argent ni de plateforme. »

— Rosalinda Agana

Rosalinda a su très tôt qu'elle ne serait pas anonyme. Née dans la région septentrionale du Ghana, Rosalinda — qui siège au Conseil des boursiers — a vu les défis auxquels font face les jeunes femmes non scolarisées pour lesquelles les possibilités sont limitées. La mère de Rosalinda était une enfant lorsqu'elle a été mariée à un homme beaucoup plus âgé qu'elle — une situation courante pour les filles vulnérables et marginalisées. C'est une situation qu'elle espère changer en donnant aux femmes les moyens de lever la voix en faveur de l'égalité des sexes.

Rosalinda étudie le droit à l'Université Central au Ghana. Elle fait également partie du parlement étudiant de l'Université Central et elle est membre de l'union du tribunal des étudiants en droit.

« J'aspire à parler au nom des membres de la société qui sont vulnérables, moins privilégiés, faibles et pauvres — en vue d'obtenir justice pour tous », rêve Rosalinda.

Par l'entremise d'un partenariat avec Camfed, Rosalinda Agana est boursière à l'Université Central, au Ghana.

Le Conseil des boursiers se réunit en présentiel deux fois par an et plus régulièrement en ligne.

Le Conseil des boursiers compte plusieurs comités dotés de rôles et responsabilités précis. Il s'agit entre autres du Comité des anciens, le Fonds de recherche des boursiers, le Comité stratégique de la Fondation. Si vous souhaitez siéger au Conseil des boursiers, veuillez communiquer avec votre gestionnaire de programme ou le représentant actuel du Conseil des boursiers de votre établissement.

RESSOURCE POUR LE BOURSIER

LA PLATEFORME BAOBAB

La plateforme Baobab (scholarsbaobab.org) est une plateforme et application en ligne qui vous permet de vous connecter à votre communauté de boursiers ou d'anciens boursiers. Vous serez invités à vous inscrire à la plateforme Baobab au début de vos études universitaires. La plateforme fournit plusieurs options, parmi lesquelles: l'orientation professionnelle, le mentorat, la formation en leadership et une gamme d'autres possibilités. Utilisez-la comme un espace pour vous connecter, partager des idées et des ressources, discuter de sujets qui sont importants pour vous et vous entraidez et vous conseillez mutuellement. Baobab est un moyen de continuer d'apprendre, rester connecté et collaborer pendant plusieurs années après votre éducation formelle.



G - D
FAUSTINA NTOW, RUTH TAWIAH,
ET VIVIAN KUSABYEWA TALAYAM
SONT BOURSIERS DE LA
FONDATION MASTERCARD
À LA CAMFED.



**« Baobab est une
plateforme unique de
réseautage avec des
leaders de presque
partout au monde qui
partagent la même
vision. »**

**Funwako Bakhile Dlamini,
Université de Cape Town**

**BOURSIERS DE LA
FONDATION MASTERCARD
AU SOMMET BAOBAB 2018
À KIGALI, RWANDA.**

« Mon engagement régulier sur la plateforme Baobab m'a aidée à prendre confiance et à acquérir des compétences de communication et de réseautage. Au Sommet Baobab 2018, j'étais emballée de pouvoir créer des liens et de rencontrer des boursiers et professionnels qui pensent comme moi. »

Camfed, Victorine Vondee, boursière à l'Université Central au Ghana et ambassadrice de Baobab.



BOURSIERS DE LA FONDATION MASTERCARD AU SOMMET BAOBAB 2017 A ACCRA, GHANA.

LE SOMMET BAOBAB

Le Sommet Baobab est une activité du Programme de bourses et l'occasion de rapprocher les boursiers entre eux et de donner à la communauté les moyens de cultiver un mouvement de leadership transformateur. Le sommet annuel, qui est tenu entre les mois de juin et août, dure environ trois jours, et réunit 300 boursiers du réseau de partenaires dans un établissement hôte.

Chacun de nos partenaires choisit les boursiers participants au sommet selon son propre processus de sélection, (concours de rédaction, tirage au sort, meilleures notes, meilleure participation pour redonner à la communauté, comité de sélection des boursiers, etc). Votre établissement hôte pourra vous renseigner sur la possibilité de participer et les critères de sélection. Les membres du Conseil des boursiers sont invités à participer chaque année.

Les boursiers participants au sommet Baobab sont encouragés à partager sur leurs apprentissages et échanger de points de vue sur l'activité avec leurs pairs sur le campus.

AUTRES OCCASIONS DE RAPPROCHEMENT EN PRÉSENTIEL

Il arrive que la Fondation et un partenaire organisent des activités. Dans ce cas, la Fondation communique à l'établissement hôte les modalités de participation et le nombre de places disponibles. L'établissement hôte adopte alors un processus pour sélectionner les boursiers qui y participeront. La participation aux sommets et aux autres activités font parfois l'objet d'un concours sur la plateforme Baobab. Visitez régulièrement la plateforme Baobab pour être au courant des opportunités publiées!

EXPÉRIENCE HOLISTIQUE

RESSOURCES POUR VOUS AIDER

Ensemble, la Fondation, ses partenaires et tous les boursiers travaillent ensemble à atteindre la vision du Programme et vivre en adéquation avec les ses valeurs fondamentales. Nous avons tous un rôle à jouer pour que l'expérience soit complète pour vous et les futurs boursiers.

Notre rôle

La Fondation Mastercard est l'unique bailleur de fonds du Programme de bourses. Elle permet aux universités et ONG partenaires d'offrir aux boursiers une éducation de qualité, des compétences de leadership et des services de soutien. De plus, la Fondation crée et conduit les stratégies du Programme. Elle a élaboré un cadre de travail commun et des paramètres généraux pour les éléments fondamentaux du Programme, comme le leadership transformateur, les transitions et la communauté de boursiers. Ce cadre de travail guide la conception du programme avec chaque université partenaire.

En outre, la Fondation supervise la mise en œuvre du Programme afin d'en assurer la qualité et l'intégrité. Nous réunissons également tous les ans nos partenaires et un sous-groupe de boursiers afin de discuter des stratégies et partager des leçons apprises.

Le rôle de nos partenaires

Nos partenaires ont la responsabilité d'assurer la prestation de tous les aspects du Programme de bourses. Les partenaires ont le pouvoir de prendre des décisions quant à la conduite et la mise en œuvre au quotidien du Programme. Chaque partenaire et contexte d'opération est particulier, ce qui signifie que le programme est mis en œuvre différemment selon les partenaires du réseau. Nous encourageons la diversité et en tirons des leçons.

Nous attendons de nos partenaires la création d'un environnement sécurisé pour les boursiers, au sein duquel ils peuvent exprimer leurs préoccupations et émettre des commentaires en toute aisance et dans le plus grand respect. Tout problème de comportement inapproprié, de violence sous toutes ses formes doit être pris au sérieux et réglé promptement.

Vous devez adresser vos questions, préoccupations ou suggestions au sujet du Programme de bourses aux administrateurs du programme de votre établissement.

S'épanouir à titre de boursier

Votre parcours de boursier comporte des hauts et des bas, des leçons et des possibilités qui seront utiles à votre croissance et à votre développement. La Fondation Mastercard et les partenaires du Programme se sont engagés pour votre réussite. Dans le cadre de votre expérience, une assistance complète est offerte à chaque boursier. Cette assistance est conçue par les établissements partenaires pour tirer profit de leurs forces et ressources uniques, tout en permettant d'adapter le matériel au pays et au contexte de chaque campus et établissement.



VOTRE BIEN-ÊTRE

Votre bien-être comporte plusieurs aspects : financier, émotionnel et mental. Les objectifs scolaires et personnels, peu importe leur importance, ne peuvent être atteints sans que vous vous occupiez d'abord de votre bien-être. Il importe que vous preniez les devants pour prioriser votre bien-être. Cela consiste à avoir un comportement sain et obtenir des soins et des services d'aide lorsque vous en avez besoin. N'oubliez pas votre communauté; vous avez également un rôle important à jouer dans le soutien aux autres en cas de difficultés. Les encouragements à obtenir des soins ou à demander de l'aide à l'administrateur du programme peuvent aller loin.

**ERNEST CHIBA EST BOURSIER
À L'UNIVERSITÉ DE SCIENCES
ET TECHNOLOGIE KWAME
NKRUMAH.**

BIEN-ÊTRE FINANCIER

Le Programme de bourses offre un paquet complet qui comprend :

- Les frais de scolarité et frais d'étudiant, manuels et autre matériel d'apprentissage
- L'hébergement et la nourriture
- Les voyages aller et retour vers et de à l'établissement hôte et les frais de visas pour ceux qui étudient à l'étranger
- Les services d'aide, tels que tutorat, mentorat, counseling
- L'assurance santé et autre soutien au bien-être
- L'allocation
- Un ordinateur portable
- De appareils fonctionnels et mesures d'adaptation pour les boursiers en situation de handicap.

L'aide que vous recevez est déterminée en fonction du contexte de votre établissement. Divers facteurs sont pris en compte, dont l'emplacement, le coût de la vie, les équipements universitaires et les mesures d'adaptation précises qui sont nécessaires. Ainsi, la trousse d'aide offerte aux boursiers du réseau de partenaires est variable.

Il importe de se rappeler que les boursiers ne peuvent accepter une autre bourse durant leurs études à titre de boursier de Fondation Mastercard. Les prix de mérite et les subventions de recherche sont autorisés.

BIEN-ÊTRE PHYSIQUE

Il est important de régler les problèmes physiques immédiatement, avant qu'ils s'aggravent. Peu importe votre situation, l'aide et les soins sont toujours disponibles. Des services de santé sont offerts dans votre université. Le coût de ces services est principalement couvert par votre assurance santé universitaire, mais votre établissement vous en communiquera les détails. Pour rester en bonne santé, il est utile d'utiliser les services de santé régulièrement. Si un problème de santé venait à perturber vos études, veuillez obtenir de l'aide auprès de l'administrateur du programme ou du représentant du Conseil des boursiers.

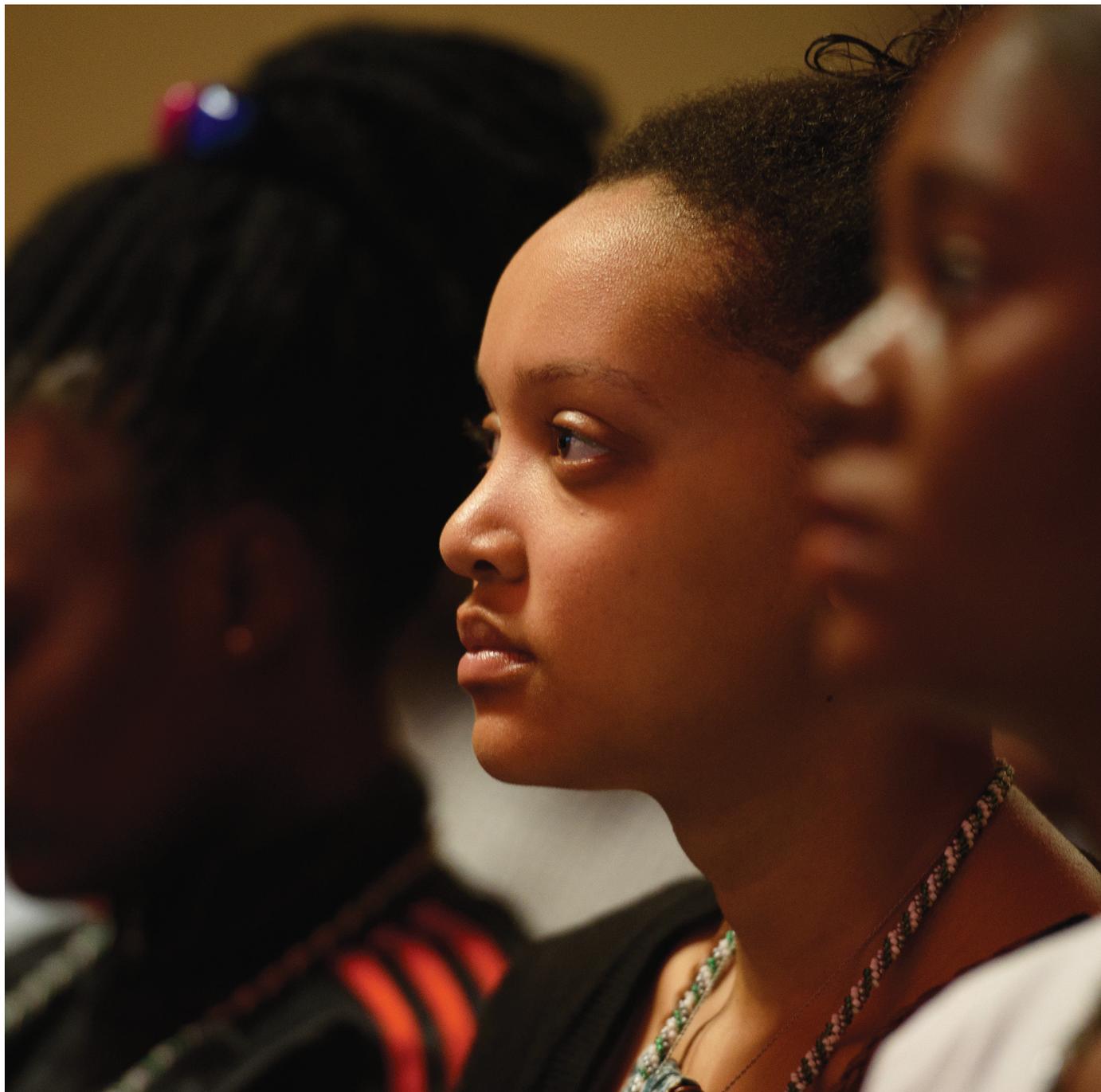
BIEN-ÊTRE MENTAL ET ÉMOTIONNEL

Le changement d'environnement scolaire et, pour certains boursiers, de pays est à la fois excitant et difficile. Il est normal de se heurter à des difficultés durant cette transition. Si vous vous sentez dépassé, demandez de l'aide. Votre université offre des services de conseil et d'aide; vous pouvez vous renseigner à leur sujet auprès des services de santé, des administrateurs du programme ou du représentant du Conseil des boursiers de votre université.

VIOLENCE ET EXPLOITATION

Nous nous sommes engagés à créer un environnement sécuritaire pour les jeunes qui participent aux programmes de la Fondation. La Fondation assume la responsabilité d'assurer la protection et le bien-être des jeunes qui participent à nos programmes et ne tolère aucune forme de violence ou d'exploitation.

Si vous subissez de la violence ou de l'exploitation sous une forme ou une autre, soit physique, sexuelle ou émotionnelle, durant vos études à titre de boursier, veuillez en parler à une personne en qui vous avez confiance pour obtenir de l'aide. L'administrateur du programme est toujours disponible pour vous aider, si vous avez des inquiétudes de cette nature.



BOURSIERS DE LA FONDATION
MASTERCARD AU SOMMET BAOBAB
2018 A KIGALI, RWANDA.



MENTORAT

Le Programme de bourses offre plusieurs formes de mentorat, dont des mentors scolaires, professionnels, personnels et des pairs. Nous vous encourageons à rechercher et à cultiver des relations de mentorat sur votre campus. Cela signifie parfois de demander à un professeur, à un conseiller pédagogique, à un conseiller, à un superviseur professionnel, à un collègue ou à un pair de jouer le rôle de mentor.

La plateforme Baobab offre également des opportunités de réseautage qui pourraient vous aider à cultiver les relations de mentorat. Nous vous encourageons à consulter la plateforme Baobab, pour rechercher des mentors, et communiquer avec eux. Souvent, la plateforme

**BOURSIERS DE LA
FONDATION MASTERCARD
AU SOMMET BAOBAB 2017
À JOHANNESBURG,
AFRIQUE DU SUD.**

propose une interaction avec les mentors appelé « Ask Me Anything » où vous pouvez poster des questions à l'intention des mentors et obtenir leurs conseils.

Les meilleures relations de mentorat se développent dans le temps et demandent que les deux parties s'investissent. Poser des questions, demander des conseils et rechercher des occasions de rencontrer votre mentor régulièrement aide à cultiver une relation de mentorat solide et satisfaisante. La plateforme Baobab contient des guides sur la manière d'être un bon protégé, de nouer d'excellentes relations et de poser de bonnes questions.

Nous espérons qu'à mesure que vous gagnerez de l'expérience dans le cadre du Programme, vous servirez, à votre tour, de mentor aux jeunes boursiers et autres de vos pairs.

« Au collège, je me suis beaucoup fié à la sagesse du corps professoral et du personnel pour réfléchir aux décisions complexes, comme choisir entre les études supérieures et l'industrie immédiatement après l'obtention de mon diplôme. Les conseils et suggestions que j'ai reçus ont éclairé mes projets et ma décision de travailler chez Goldman Sachs. »

Maxwell Aladago, diplômé de l'Ashesi University College.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS DIRE MA VÉRITÉ:

Ammar Kandil

« La première chose que les gens disent est qu'Ammar est un gars positif qui sourit tout le temps. Mais la réalité est qu'à l'intérieur, ce n'était pas toujours le cas. » — Ammar Kandil

Ammar change la conversation sur la santé mentale par l'entremise de Yes Theory, un mouvement qu'il a cofondé avec trois amis, qui encourage les gens à répondre « oui » aux choses qui les font sortir de leur zone de confort. Mais le groupe offre plus que des aventures à sensations fortes.

Ammar est né et a grandi en Égypte, il s'est installé en Afrique du Sud pour étudier à l'*African Leadership Academy*. Éloigné de sa famille et de sa culture, Ammar a subi sa première dépression à 15 ans. Ammar utilise Yes Theory pour avoir des conversations honnêtes sur ses difficultés avec sa famille et sa santé mentale.

« Nous voulons asseoir le tout sur le bien-être et la façon dont les gens prennent soin d'eux-mêmes au temps où la nourriture est mauvaise, notre air est malsain, les médias sont menteurs et les médias sociaux sont néfastes », indique Ammar.

Dans le cadre d'un partenariat avec l'African Leadership Academy, Ammar Kandil est boursier Oà l'Université Quest.

VOTRE PARCOURS

FONCTIONNEMENT DU PROGRAMME

Le Programme de bourses est organisé en quatre phases : Recruter, Éduquer, Préparer et Faire la transition. Chacune de ces phases constitue le parcours du boursier, de l'admission à l'université à l'achèvement des prochaines étapes. Cette section donne de l'information importante sur chacune des phases.

RECRUTER

Les établissements partenaires recrutent les boursiers dans le Programme

ÉDUQUER

Les boursiers reçoivent une formation universitaire et en leadership transformateur de grande qualité

PRÉPARER

Les boursiers se connectent au réseau, aux ressources et aux possibilités pour se préparer à la prochaine étape de leur vie

TRANSITION

Les boursiers font la transition à l'éducation supérieure, à l'emploi ou à l'entrepreneuriat

RECRUTER : FAIRE UNE DEMANDE ET ÊTRE ADMIS AU PROGRAMME DE BOURSES

Le rôle de la Fondation durant cette phase consiste à fournir au Programme des critères de qualification généraux et à soutenir les initiatives et activités qui permettent aux universités partenaires de se rapprocher des candidats potentiels.

Voici les critères de qualification au Programme de bourses :

- Aptitudes académiques
- Leadership potentiel
- Engagement démontré à redonner
- Désavantage socio-économique¹

Les établissements cherchent à sélectionner les personnes qui n'auraient autrement pas accès à l'éducation de qualité, mais qui possèdent un fort potentiel de leaders transformateurs dans leur société. Le Programme est très compétitif. Alors que chaque année, des milliers de jeunes talentueux et méritants posent leur candidature pour être admis au Programme de bourses, seul un petit pourcentage d'entre eux est sélectionné.

Chaque université partenaire gère le recrutement et la sélection des boursiers de Fondation Mastercard dans leur établissement. Les partenaires prennent toutes les décisions en matière d'admission au Programme, et chaque établissement a ses propres délais et frais d'admission.

ORIENTATION

L'orientation est votre accueil officiel à votre université. Après avoir été choisi comme boursier, vous aurez l'occasion de participer à l'activité d'orientation à votre université ou ONG juste avant le début de l'année scolaire ou durant les premières semaines de l'année scolaire. C'est votre chance de vous familiariser avec votre communauté, y compris les autres boursiers, de même qu'avec le programme, les politiques et les services offerts à votre université. La Fondation et ses établissements partenaires s'attendent à ce que vous participiez aux activités d'orientation organisées à votre intention

¹ Certains établissements partenaires, comme l'Université de Gondar, incluent également le handicap comme une forme de désavantage dans leurs critères de qualification fondamentaux.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS : UTILISER SON TALENT POUR ATTEINDRE UN BUT :

Bior Ajak

« Mon pays est un bain, un bain de sang! La paix ne passe que par la justice. » — Bior Ajak

Guerre, bain de sang et destruction sont les sujets des poèmes parlés de Bior. Il utilise la poésie pour exprimer son expérience de jeune réfugié, dans l'espoir de mettre au jour les atrocités de la guerre. Né au Soudan du Sud, Bior a grandi au Kenya et il étudie aujourd'hui pour obtenir un diplôme en économie et développement international à l'Université McGill.

Bior est un passionné de paix dans le monde, de sécurité alimentaire et d'agriculture durable. Il aspire à mettre fin aux conflits au Soudan du Sud en encourageant la production de récoltes et en réduisant les menaces au pastoralisme nomade.

« J'écris des poèmes, mais comment réparer les torts dans un pays détruit pour longtemps? » demande Bior.

Bior Ajak est boursier à l'Université McGill.

ÉDQUER : ENTREPRENDRE LA FORMATION THÉORIQUE ET DE LEADERSHIP

ENSEIGNEMENT THÉORIQUE

Votre enseignement théorique est une expérience qui vous est unique, c'est pourquoi il existe une gamme de diplômes universitaires appuyés par le Programme de bourses aux niveaux du baccalauréat et de la maîtrise. L'offre des programmes et des majeures d'études du Programme de bourses de Fondation Mastercard varie d'un établissement à l'autre. Vous pouvez vérifier l'offre à votre université auprès de l'administrateur du programme.

Il est important de noter que pour demeurer dans le Programme de bourses, vous devez obtenir de bonnes notes, selon les exigences de votre université. Vérifiez auprès de l'administrateur du programme si les exigences scolaires des boursiers diffèrent de celles des autres étudiants.

En plus des bonnes notes, vous devez comprendre les détails de certaines situations d'enseignement auxquelles vous pourriez faire face à titre de boursier. Ces situations pourraient être, sans s'en limiter, les prolongations, cours supplémentaires, programmes d'échange et autres activités d'apprentissage expérientiel hors campus, absences autorisées, changements de discipline ou de programme d'études, transferts entre universités, suspensions et exclusions universitaires, et suspensions et exclusions pour d'autres motifs.

PROLONGATIONS

Le Programme de bourses s'attend à ce que vous obteniez votre diplôme dans le délai minimal d'obtention. Dans des circonstances particulières, la Fondation envisagera d'accorder jusqu'à un an supplémentaire de financement pour permettre à l'étudiant d'obtenir son diplôme. Pour être admissible, vous devez :

- Toujours faire preuve des valeurs et de la philosophie du Programme de bourses;
- Faire preuve de leadership, s'engager activement dans les activités altruistes, et se comporter de manière éthique;
- Avoir déterminé que vous faites face à des difficultés scolaires et vous devez tenter d'obtenir de l'aide pour la corriger;
- Ne pas avoir de problèmes disciplinaires imminents.

Les prolongations ne sont pas automatiques et il faut en discuter avec l'administrateur du programme qui a la responsabilité de les autoriser.

COURS SUPPLÉMENTAIRES

Certains établissements permettent aux boursiers de réaliser une majeure double et de participer à des cours de certification. D'autres ne le font pas. Puisqu'il y a des différences entre les établissements, vérifiez auprès de l'administrateur du programme.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS : USER DE SON EXPÉRIENCE PERSONNELLE POUR STIMULER LE CHANGEMENT :

Lucia Epur Lebasha et John Awiel

« Les mœurs de la communauté de Turkana sont ce qui m'inspire. Je me sens obligée d'apporter un changement pour le mieux-être d'autrui et le seul moyen d'y arriver est de me dévouer à eux. » — Lucia Epur Lebasha

Quand elle était petite, Lucia a passé plusieurs jours sans manger et à dépendre des services de secours. John, originaire du Soudan du Sud, a passé des années dans le camp de réfugiés Kakuma dans la région de Turkana et, comme Lucia, il a aussi vécu les effets dévastateurs de la faim.

Motivés à passer à l'action contre la faim et la malnutrition répandues dans le comté Turkana au nord du Kenya, Lucia et John ont créé Save the Pastoralist, un projet entrepreneurial social primé axé sur l'éducation des résidents de Turkana sur les pratiques agricoles afin d'augmenter la sécurité alimentaire.

Save the Pastoralist a remporté le prix Resolution Social Venture Challenge en 2016, un concours qui récompense le leadership incontestable et les entreprises sociales prometteuses dirigées par des jeunes.

« Nous tentons d'améliorer la situation économique des familles et de leur permettre d'être indépendantes », explique John.

Lucia Epur Lebasha et John Awiel sont diplômés de l'Université EARTH.

PROGRAMMES D'ÉCHANGE ET AUTRES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE EXPÉRIENTIEL HORS CAMPUS

Les programmes d'échange, les programmes de coopération, les programmes d'expérience professionnelle et les stages de travail ne sont pas couverts par le Programme de bourses. Certaines universités offrent ces programmes au corps étudiant en entier. Si vous souhaitez participer à un programme d'échange, à un programme de coopération ou à un stage, vous serez responsable de tous les frais associés au programme, que vous obtiendrez auprès d'autres sources de financement. Vous devrez également obtenir de bonnes notes et terminer vos études à temps. Si votre participation à un programme d'échange prolonge vos études, vous devrez couvrir les frais associés.

ABSENCES AUTORISÉES

Si pour une raison quelconque vous devez vous absenter de l'université, vous devez soumettre une demande conformément au protocole d'absence autorisée en vigueur à l'université hôte. Si votre statut d'étudiant demeure inchangé durant votre absence autorisée, vous pourrez continuer de recevoir de l'aide financière ou matérielle du Programme de bourses. Si votre statut d'étudiant est suspendu durant votre absence autorisée, vous ne recevrez plus d'aide financière ni matérielle du Programme de bourses.

CHANGEMENTS DE DISCIPLINE OU DE PROGRAMME D'ÉTUDES

Pour continuer à recevoir le soutien du Programme de bourses, vous êtes autorisé à changer de discipline et/ou de programme d'études à l'intérieur de votre établissement hôte pourvu que vous puissiez terminer le nouveau programme dans les délais initialement impartis.



G - D
GENEVIEVE ASALIWENA AND
ANISATU ALHASSAN SONT
BOURSIERS DE LA FONDATION
MASTERCARD AU CAMFED.



**BOURSIER RUKA YARO
DELIMAN AU SOMMET
BAOBAB 2017 A ACCRA,
GHANA.**

TRANSFERTS ENTRE UNIVERSITÉS

Le Programme de bourses vous est offert à titre d'étudiant dans votre université hôte. Le Programme et son soutien ne vous suivront pas si vous changez d'université. Si vous souhaitez transférer dans une autre université qui est aussi membre du réseau de partenaires du Programme de bourses, vous devrez suivre le processus de transfert régulier, déterminé par votre université actuelle et l'autre université. Les transferts ne sont pas toujours possibles. Le financement par le Programme de bourses n'est pas garanti à la nouvelle université, même si elle fait partie du réseau de partenaires du Programme de bourses.

SUSPENSIONS ET EXCLUSIONS UNIVERSITAIRES

Les suspensions ou exclusions universitaires du Programme sont exceptionnelles et surviennent

lorsqu'un boursier n'a pas suivi les exigences d'enseignement de l'établissement hôte. Veuillez consulter les politiques et protocoles de votre établissement au sujet des suspensions et exclusions universitaires. Si vous êtes suspendu ou exclu pour des raisons scolaires, vous serez également suspendu ou exclu du Programme de bourses. Selon le protocole de votre établissement hôte à ce sujet, vous pourriez avoir l'occasion de poser une nouvelle demande d'admission. Vous pourrez alors faire une nouvelle demande d'admission au Programme de bourses. Votre réadmission au Programme de bourses n'est pas garantie.

SUSPENSIONS ET EXCLUSIONS POUR D'AUTRES MOTIFS

Si vous êtes suspendu ou exclu de votre université pour des motifs associés au mauvais comportement ou à un comportement criminel, vous serez exclu du Programme de bourses.

Vous pourriez également être suspendu ou exclu du Programme de bourses, sans égard à votre statut étudiant, si vous vous comportez de manière inappropriée pour un boursier. Cela inclut les comportements criminels, de même que les infractions flagrantes aux valeurs et à la philosophie du Programme.

LEADERSHIP TRANSFORMATEUR

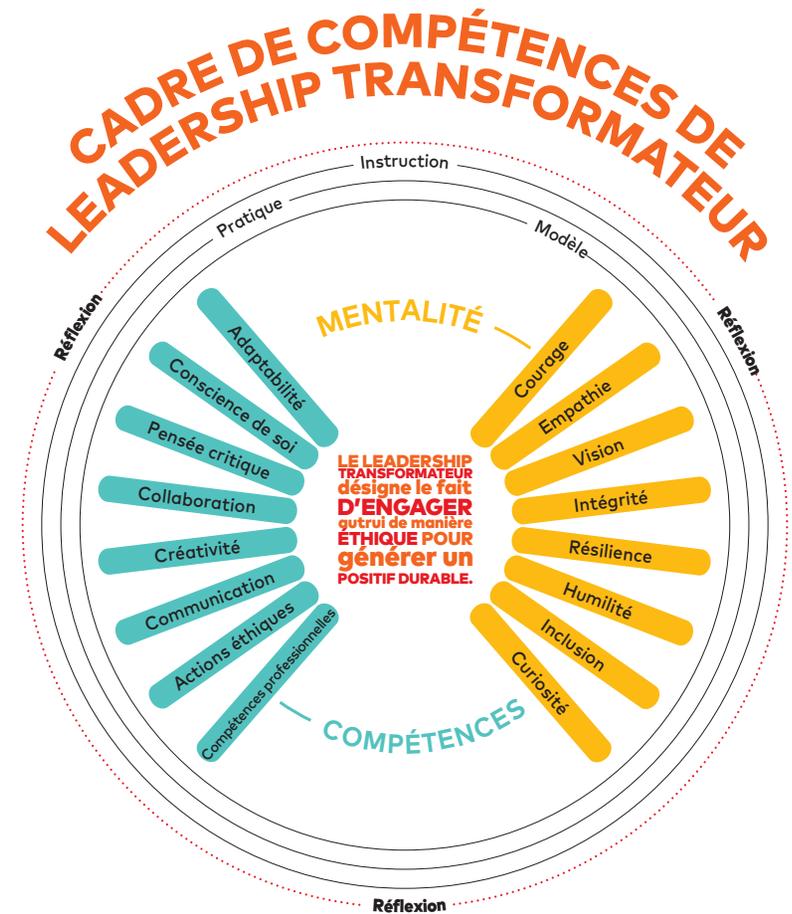
ACQUISITION DU LEADERSHIP

Le leadership transformateur est au cœur du Programme de bourses. Vous avez été choisi pour être un boursier de Fondation Mastercard, en partie parce que vous avez fait preuve de leadership potentiel et d'un engagement à améliorer la vie d'autrui.

Le leadership transformateur désigne le fait d'engager autrui de manière éthique pour générer un changement positif durable. Le leadership transformateur nécessite des compétences et une mentalité développées et mises en avant par l'instruction, les modèles, la pratique, les rapprochements et l'autoréflexion. Les compétences importantes sont les compétences professionnelles, les gestes éthiques, la communication, la créativité, la collaboration, la pensée critique, la conscience de soi et l'adaptabilité. Les leaders transformateurs ont la même mentalité et les mêmes comportements caractérisés par le courage, l'empathie, la vision, l'intégrité, la résilience, l'humilité, l'inclusivité et la curiosité. Toutes ces compétences et mentalités s'acquièrent et s'améliorent dans le temps.

Votre établissement hôte vous offrira une gamme de méthodes et d'activités d'acquisition du leadership. Nous vous encourageons à participer à ces cours et activités de leadership qui forment une partie du Programme de bourses, de participer aux activités parascolaires et d'exercer votre leadership de la manière qui vous intéresse, qu'il s'agisse de clubs, d'activités sportives, de conseil d'étudiants, d'activités éducatives, de recherche, de philanthropie, de bénévolat ou d'autres activités altruistes.

En plus des activités d'acquisition du leadership qui vous sont offertes par votre établissement hôte, la Fondation a créé un programme d'éducation générale sur le leadership transformateur, auquel vous pouvez accéder sur la plateforme Baobab. Chaque boursier doit faire ce programme.





BOURSIERS DE LA FONDATION MASTERCARD AU SOMMET BAOBAB 2018 A KIGALI, RWANDA.

REDONNER

Redonner signifie contribuer à aider autrui. Votre engagement à faire une différence dans la vie d'autrui est l'une des raisons pour lesquelles vous avez été choisi pour être boursier. Nous vous encourageons à cultiver et à développer votre capacité de redonner par l'entremise d'une gamme d'activités et d'expériences, comme participer à des activités et des cours d'acquisition des compétences en leadership pour notamment faire du bénévolat, participer à l'apprentissage à servir, à l'entrepreneuriat social, etc. À titre de boursier de la Fondation Mastercard, nous croyons que vous allez continuer à faire une différence de façons qui sont importantes et pertinentes pour vous.

« Ma communauté a jeté les bases sur lesquelles je m'appuie solidement. Redonner est ce que j'offre, il est mes remerciements. »

**Constancia Mavodza,
Université de Cape Town**



PRÉPARER : JETER LES BASES DU SUCCÈS

Durant cette phase de vos études universitaires, vous allez participer à des activités de perfectionnement professionnel, dont le mentorat, le counseling professionnel, les stages et les projets de service. Ces activités visent à développer les compétences qui vous préparent au monde du travail, cultivent une mentalité entrepreneuriale et créent des réseaux qui persisteront toute la vie. Toutes ces activités vous aideront à vous préparer à la prochaine étape de votre vie, que vous décidiez de poursuivre vos études, de chercher un emploi ou de fonder votre entreprise.

ORIENTATION ET CONSEILS PROFESSIONNELS

Collaborer avec l'orientation et le counseling professionnels est une excellente façon de créer un parcours vers les objectifs d'avenir. Ces services sont utiles et vous devriez vous en prévaloir dès votre première année d'études, et tout au long de votre parcours éducatif. L'administrateur du programme de votre établissement pourra vous aider à comprendre ce que l'établissement offre.

G - D
AMMAR KANDIL ÉTUDIANT
À L'UNIVERSITÉ QUEST
RELLIKSON RELLIKA
KISYULA ÉTUDIANTE
À L'UNIVERSITÉ D'ÉTAT
DU MICHIGAN STEVEN
SAKAYROUN
EST UN ANCIEN ÉTUDIANT
DE WESTMINSTER COLLEGE;
MOSES SURUMEN UN
ANCIEN ÉTUDIANT
DE L'UNIVERSITÉ DE
CALIFORNIE, BERKELEY.

STAGES

Les stages contribuent à appliquer les apprentissages théoriques à la vraie vie, de même qu'à créer des réseaux précieux. Vous devrez faire au moins un stage durant la période du Programme. Les stages peuvent être d'une durée d'un à trois mois (pas nécessairement consécutifs). Si vous étudiez dans un pays autre que votre pays d'origine, le programme rembourse le prix d'un billet aller-retour dans votre pays pour faire le stage. Dans certains cas, une allocation est incluse.

Vous avez la responsabilité de trouver vos propres stages. Vous pouvez demander de l'aide auprès du centre d'orientation professionnelle, des professeurs et des administrateurs du Programme de bourses de votre établissement. Rappelez-vous que les établissements hôtes à l'extérieur de votre pays pourraient avoir une expérience limitée en matière de stage dans votre pays d'origine. Il importe que vous créiez et mainteniez des liens et des réseaux professionnels dans votre pays d'origine.

Il est préférable de faire un stage dans votre pays d'origine. Dans l'impossibilité de trouver un stage pertinent dans votre pays d'origine, on vous encourage à trouver des occasions ailleurs en Afrique. Vous devez en parler avec votre administration du programme, qui approuvera votre plan.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS MOBILISER LA COMMUNAUTÉ :

Lucas Manhice

« À titre de boursiers de la Fondation, nous nous sommes engagés à collaborer avec des groupes sur le campus, ainsi que dans le monde, pour aider les communautés et sauter sur toutes les occasions de redonner. » — Lucas Manhice

Lucas Manhice, un boursier de la Mastercard Foundation qui étudie en génie électrique à l'Université Michigan State, a lancé la campagne *Flint Bottled Water Campaign*. Dans le cadre de cette initiative, les boursiers à MSU ont contribué un minimum de 5 \$ par personne pour acheter des caisses d'eau embouteillée devant être livrées à la communauté de Flint, au Michigan, qui est sans eau potable depuis 2014.

La communauté de boursiers de MSU a fait du bénévolat pour recueillir les dons, aider à transmettre l'information sur le projet et à contribuer à la logistique d'achat et de livraison de l'eau.

« Les bouteilles d'eau ont été reçues par le *Sankofa Graduate Student Union (SGSU)* à MSU, une organisation qui mène une vaste campagne de collecte d'eau sur tout le campus. Le SGSU a dit que l'eau que nous avons achetée contribuera beaucoup au règlement de la crise de l'eau », a affirmé Lucas.

Lucas Manhice est boursier à l'Université Michigan State.

RÉSEAU AFRICA CAREERS

Un nombre limité de stages en Afrique est aussi offert à certains boursiers par le réseau Africa Careers Network (ACN). ACN est un service de placement créé par la Fondation en partenariat avec l'African Leadership Academy (ALA). Depuis 2012, il a placé des centaines de boursiers et de diplômés de l'ALA dans des emplois et des stages en Afrique. Les stages de l'ACN ne sont offerts qu'aux boursiers de certains établissements. Tous les postes affichés sur le site de l'ACN sont offerts sur une base compétitive.

ENTREPRENEURIAT

Dans la communauté des boursiers, beaucoup mettent en action leur mentalité entrepreneuriale et concrétisent leurs idées. Les boursiers ouvrent des écoles, offrent à leurs pairs des services de tutorat et de mentorat, débloquent les obstacles de la chaîne de valeur agricole, donnent une voix aux femmes et aux filles, améliorent les systèmes de santé, et la liste continue. Dans de nombreux cas, les projets d'entreprise des boursiers améliorent les sources de revenu des autres membres de la communauté et créent des emplois. Cela est impressionnant, inspirant et nécessaire : l'avenir du travail en Afrique exige que les jeunes soient des créateurs d'emplois. La Fondation s'est engagée à encourager, à permettre et à donner les moyens aux boursiers de créer des possibilités économiques pour eux-mêmes et pour autrui.

Certaines de nos universités partenaires offrent des cours et activités spécifiques qui enseignent, modélisent et cultivent l'entrepreneuriat. Beaucoup d'universités sont dotées d'incubateurs ou de labos innovateurs où vous pourriez concevoir et travailler sur des projets d'entreprise ou en apprendre plus des entrepreneurs chevronnés. Nous vous encourageons à localiser ces endroits sur le campus et à les fréquenter.

La Fondation a également lancé un projet de financement pilote pour soutenir les projets sociaux et d'entreprise des boursiers. De 2018 à 2020, le financement était disponible, sur une base compétitive, par le biais de votre université. Veuillez obtenir plus d'information auprès du gestionnaire du programme.

RÉSEAUTAGE

Le réseautage est une compétence importante pour avancer dans la vie. Nous vous encourageons, et ce, dès le tout début de votre expérience de boursier, à apprendre à connaître vos professeurs, conseillers, collègues boursiers et vos pairs. Il est très satisfaisant, et utile de garder contact avec les personnes que vous rencontrez pour constituer votre réseau et nouer des relations importantes durant votre parcours de vie.

TRANSITION : APRÈS L'UNIVERSITÉ

La transition de l'université à la prochaine étape est parfois terrifiante. Les boursiers ont accès à une gamme de ressources pour les aider à passer à la prochaine étape qui sera de poursuivre leurs études, fonder leur entreprise et/ou trouver un emploi.

RETOUR AU PAYS

Comme boursier de la Fondation, nous espérons que vous opterez pour rentrer dans votre pays d'origine pour exercer votre leadership transformateur et catalyser les occasions pour vous-même et autrui. Le Programme a été conçu dans ce but.

À ce jour, la majorité des boursiers ayant terminé leurs études à l'étranger sont retournés dans leur pays d'origine. Ces boursiers travaillent, lancent ou agrandissent leur entreprise et redonnent.

La Fondation paiera le prix de votre retour au pays. Pour faciliter la transition à votre retour, vous devez maintenir les liens avec vos mentors, la communauté de boursiers, les anciens du programme et les réseaux personnels et professionnels que vous avez créés alors que vous étiez boursier.

BOURSIERS DU PREMIER CYCLE

60%

travaille environ un an
et demi et demi après
l'obtention du diplôme

7%

possèdent leurs propres
entreprises ou ont lancé
leurs propres structures

1/3

ont poursuivi
leurs études

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS L'INTERNE :

Retsepile Sello

« Au début, j'ai été attirée par le côté technique de l'industrie d'exploitation minière, mais durant mon stage chez Mintek, j'ai imaginé collaborer avec la communauté pour comprendre les besoins à l'égard de l'industrie d'exploitation minière et pour y répondre. » — Retsepile Sello

Née à Lesotho, Retsepile Sello est boursière de la Mastercard Foundation inscrite au baccalauréat en sciences appliquées à l'Université de la Colombie-Britannique. Retsepile a été choisie pour un stage chez Mintek, une entreprise de traitement des minéraux et de recherche métallurgique à Randburg, en Afrique du Sud.

Retsepile a choisi de travailler pour la Division de biotechnologie de Mintek, où elle a acquis le désir d'apprendre le rôle joué par la biotechnologie dans l'exploitation minière. Elle s'est engagée à améliorer les conséquences environnementales du processus d'exploitation minière.

« Mon expérience durant mon stage chez Mintek m'a aidée à définir ma propre motivation qui bâtira dorénavant mon parcours en exploitation minière : développer des mines plus propres et plus sécuritaires pour les communautés du continent », explique Retsepile.

Retsepile Sello est boursière de la Fondation à l'Université de la Colombie-Britannique.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS CRÉER DES OCCASIONS ÉCONOMIQUES POUR AUTRUI :

Azuure Celestina Ayatuure

« Il ne suffit pas de mettre fin aux grossesses à l'adolescence et aux mariages précoces, il faut aussi trouver les occasions qui aideront les filles à continuer l'école et à faire des études supérieures. » — Azuure Celestina Ayatuure

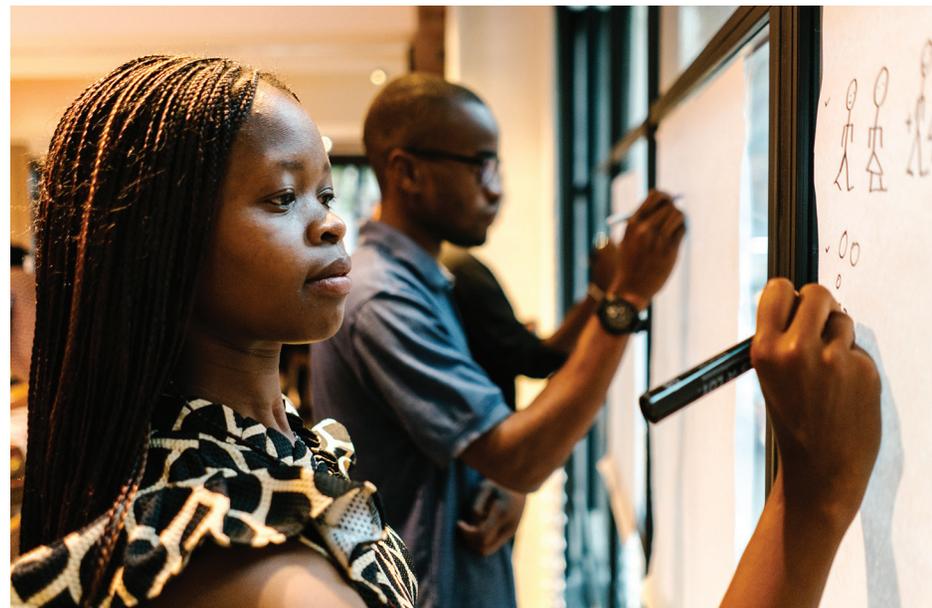
La première jeune femme de sa communauté à obtenir un diplôme universitaire, Celestina est une jeune leader émergente qui s'affaire à mettre fin aux grossesses à l'adolescence. Elle est également entrepreneure et fondatrice de *Movement of Rural Entrepreneurial Women* (MORE Women), une entreprise qui organise, forme et approvisionne les femmes et mères adolescentes des régions rurales au tissage de paniers.

MORE Women vise à créer des emplois pour les femmes et mères adolescentes économiquement désavantagées, en cultivant leur indépendance économique. MORE Women tient aussi des programmes d'autonomisation qui se concentrent sur le renforcement du rôle des femmes dans le développement communautaire.

MORE Women a formé plus de 100 membres et emploie presque 90 hommes et femmes.

« Je voulais que mon entreprise soit profitable, mais je voulais aussi qu'elle joue un rôle pour changer ma communauté », explique Celestina.

Azuure Celestina Ayatuure est diplômée de l'Université des sciences et technologies Kwame Nkrumah (KNUST).



PARCOURS DES BOURSIERS

Après leurs études, les boursiers de Fondation Mastercard se dirigent vers différentes directions. Une enquête menée récemment auprès des anciens boursiers de programmes de premier cycle a révélé qu'environ 60 pour cent d'entre eux étaient au travail environ un an et demi après leur diplomation. On trouve ces boursiers dans différents emplois; ils sont enseignants, fonctionnaires, et employés d'organisations du secteur public, d'universités et d'ONG.

Beaucoup de boursiers sont aussi des entrepreneurs. Selon une enquête menée auprès de récents diplômés, sept pour cent sont propriétaires d'entreprise ou ont lancé leur propre organisation.

Approximativement le tiers des anciens boursiers ont poursuivi leurs études.

**FAITH CAUSEY
KIPKEMBO EST ÉTUDIANTE
À L'UNIVERSITÉ MCGILL.**

ENGAGEMENT DES ANCIENS

Cela peut sembler loin, mais une fois que vous aurez terminé vos études dans le cadre du Programme de bourses, vous ferez partie de la communauté pour la vie. Des boursiers vivent et travaillent partout dans le monde et contribuent au développement de leur communauté, de leur pays et du continent. Par l'entremise de notre programme à l'intention des anciens, vous pourrez continuer à garder contact avec d'autres boursiers, mentors, occasions et la Fondation. Vérifiez la page des anciens sur la plateforme Baobab pour continuer à trouver de l'information sur les façons de garder contact.

« Lorsqu'on décroche un emploi, il faut avoir le désir d'apprendre et faire preuve d'humilité. Il faut aspirer à son environnement de travail et être motivé par lui. Mais surtout, il faut suivre sa passion et non l'argent. »

Edrine Ssemwanga, diplômée de l'Université Ashesi.

PLEINS FEUX SUR LE BOURSIER

SOUS LES PROJECTEURS RENTRER CHEZ SOI :

Patricie Uwase

« C'est ici, au Rwanda, que sont nés mes rêves : prendre un chemin différent pour ma vie et ma carrière, une carrière satisfaisante où je concrétise mon ambition d'enfance de rebâtir mon pays. » — Patricie Uwase

Élevée par ses grands-parents après le génocide au Rwanda, Patricie était certaine qu'elle serait forcée de quitter l'école et d'abandonner son rêve de recevoir une éducation. Avec l'aide de sa famille et de quelques bourses, Patricie a poursuivi ses études et a éventuellement reçu son diplôme de l'Université de California, Berkeley en génie en transport.

Récemment nommée Secrétaire permanente au ministère de l'Infrastructure, Patricie dit : « Je contribue tous les jours à améliorer l'infrastructure nationale dans mon pays. C'est une occasion qui va au-delà de mes rêves les plus fous. »

Patricie Uwase est diplômée de l'Université de California, Berkeley.

SOUTENIR AMÉLIORER

UN PARTENARIAT D'APPRENTISSAGE

Le Programme de bourses est un partenariat d'apprentissage, ce qui signifie que nous cherchons à entrer en contact avec les boursiers et à utiliser les renseignements que nous recevons pour évoluer et améliorer le Programme dans le temps. Nous continuons d'apprendre, et nous nous améliorons pour mieux aider et améliorer l'expérience des boursiers.

Voici des détails utiles sur notre recherche :

Nous collaborons avec des partenaires de recherche et d'apprentissage : nous nous appuyons sur des spécialistes qui nous aident à recueillir les données sur le Programme de bourses. Cela nous aide à mesurer, évaluer, mieux comprendre et améliorer l'expérience des boursiers et l'impact du Programme.

Mais ce que nous savons de plus utile provient de vous : pour soutenir notre recherche et apprentissage, la Fondation, par l'entremise de nos partenaires de recherche, pourrait vous poser des questions sur votre expérience. Ce sont des données démographiques individuelles et de base qui sont recueillies pour caractériser le Programme et elles sont agrégées pour comprendre les tendances générales et les résultats du Programme. Ces données sont anonymes à moins que vous nous donniez la permission de partager les données qui vous concernent. L'expérience et la voix de chaque boursier sont uniques, et avec votre permission, nous voulons partager les données, apprendre et inspirer autrui.

Nous déployons un énorme effort de recherche : nous réalisons une étude longitudinale prolongée sur les résultats des boursiers. Cela nous permettra de suivre et de comprendre l'impact des boursiers sur leur famille, leur communauté et leur société. Les résultats de cette étude seront publiés dans les prochaines années et ils nous aideront à façonner et à améliorer le Programme. Ces travaux éclaireront également la stratégie

Jeunesse africaine au travail de la Fondation et seront mis à la disposition des chercheurs et décideurs pour contribuer à la base de données dans de nombreux domaines. Nous vous remercions à l'avance pour votre aide lorsque vous nous fournissez l'information qui nous permettra de mieux comprendre comment continuellement améliorer nos efforts.

OPPORTUNITÉ DE BOURSIER

Depuis 2019, nous avons lancé le fonds de recherche à l'intention des boursiers afin de leur permettre de mener des travaux de recherche sur le Programme de bourse et à l'intention de celui-ci.

GARDER CONTACT

Nous sommes en communication régulière avec nos universités partenaires par téléphone, visites, rapports des partenaires, groupes de travail et activités. Nos établissements partenaires collaborent également à notre recherche et avec nos partenaires d'apprentissage pour approfondir nos connaissances sur le Programme et son impact.

Alors que la Fondation interagit avec vous principalement par l'intermédiaire de nos établissements partenaires, nous avons également la chance de communiquer directement avec vous par le Conseil des boursiers, la plateforme Baobab, les sommets annuels Baobab, durant les visites du Programme et durant l'examen du Programme aux établissements individuels.

Si vous avez des préoccupations au sujet du Programme, veuillez en parler directement au représentant de votre établissement et/ou au représentant du Conseil des boursiers.

UN OBJECTIF PASSIONNÉ

POUR TERMINER

Nous sommes ravis que vous ayez choisi de devenir un boursier de Fondation Mastercard. Vous vous joignez à une communauté dynamique de milliers de jeunes de partout au monde qui, comme vous, sont passionnés et visent des objectifs concrets. Nous vous encourageons à tirer le maximum de cette chance de recevoir une éducation de qualité, d'acquérir des compétences et de développer votre identité de leader transformateur. Les décisions que vous prenez et les gestes que vous posez durant votre parcours durant vos études et au-delà contribueront à façonner l'avenir de votre famille, de votre communauté et de la société dans son ensemble. Nous savons que vous aurez un impact catalytique. Nous sommes privilégiés de pouvoir vous accompagner dans ce cheminement et avons bien hâte de voir ce que l'avenir vous réserve.

CHOSSES À SURVEILLER

OCCASIONS POUR LES BOURSIERS

LE CONSEIL DES BOURSIERS

Souhaitez-vous mener à titre de représentant de votre établissement? Joignez-vous au Conseil des boursiers en vous faisant élire par vos pairs.

À TOUS LES ENTREPRENEURS!

La Fondation a également lancé un projet pilote de financement pour soutenir les projets sociaux et d'entreprise des boursiers. De 2018 à 2020, le financement était disponible, sur une base concurrentielle, par le biais de votre université. Veuillez obtenir plus d'information auprès du gestionnaire du programme.

À TOUS LES CHERCHEURS!

Depuis 2019, nous avons lancé le fonds de recherche des boursiers qui permet aux boursiers de réaliser des travaux de recherche sur le Programme de bourse et à l'intention de celui-ci

À TOUS LES DIPLÔMÉS!

Le programme de stages pour diplômés a été conçu spécifiquement pour les diplômés de notre programme de bourses. L'objectif est de fournir aux étudiants nouvellement diplômés une expérience professionnelle précieuse pour développer leur carrière professionnelle.



 [mastercardfdn.org](https://www.mastercardfdn.org)

 [facebook.com/MastercardFoundation](https://www.facebook.com/MastercardFoundation)

 twitter.com/MastercardFdn

 [linkedin.com/company/the-mastercard-foundation](https://www.linkedin.com/company/the-mastercard-foundation)